



Consejo ASIS Mujeres en la Seguridad (WIS)

Boletín 2014 4to Trimestre

Mujeres en la Seguridad Miembros del Consejo

Presidenta

Lisa Dolan, CPP

Vice-Presidenta

Gail Essen, CPP, PSP

Secretaria

Jean Kristensen

Vicepresidenta del Consejo

Alan Wick, CFE, CPP, PSP,
PCI, CBCP

Enlace ASIS Junta Directiva

Christina Duffey, CPP
Deborah Allen, CPP

Consejo Consultivo

Marene Allison, Linda Harmon,
Ed McDonough, CPP

Premio Karen Marquez

Mike Lehner

Alianzas Estratégicas

Presidenta: Ann Trinca, Esq.
CPP, PCI, PSP

Miembros: Jennifer Schmidt,
Nancy Ungarino

Seminario Anual/Programas

Presidenta: Gail Reese

Miembros: Lynda Buel, CPP,
CFE, CSC

Dorene Coldwell, Chiko Hoge

Comunicaciones/Redes

Sociales

Presidenta: Jennefer Witter

Miembros: Stephanie
Bergouignan, Sandra Stibbard
Natalie Runyon, CPP

Enlace con Capítulos

Globales

Presidenta: Loye Manning, CPP,
PSP, CSPM

Miembros: Michelle Hofmaster,
MSSM, CHS-III
Julie Powers, Ann Cronin,
Monsie Mintz, CPP

Comité de Mentoría

Presidenta: Barbara Phillips,
CPP

Miembros: Claire Church,
Denise Niles

Membresía

Presidenta: Dawn Gregory, CPP

Miembros: Izabela Pelszynska
Melanie Getreuer

Linda Manning, Rebecca Holtz

Susan Walker, CPP

Kristy McMurtrie

Boletín

Presidenta: Elisa Mula

Miembros: Sandra Davies
Mun Wong, Ann Angle, PSP

Boletín Security Dynamics

Presidenta: Kathy Lavinder

Members: Bridget Truxillo, Esq.
Susan Barrett

Un Saludo de Nuestra Presidenta

¡Qué gran seminario este año en Atlanta! Tuve el honor de recibir el Premio al Mérito del Presidente de ASIS, a nombre de las Mujeres en la Seguridad (WIS). Todas debemos estar orgullosas de los logros y resultados alcanzados por WIS en los últimos dos años. Ninguno hubiese sido posible sin la dedicación y pasión de todos los miembros de WIS.

La emoción en el Seminario inició el domingo en la noche, con la muy buena asistencia a la 2da Presentación Anual del Premio Karen Marquez. ¡Felicitaciones a las muy merecidas premiadas! Para quienes no estuvieron presentes en la reunión del Consejo el domingo, Gail Essen y yo entregamos placas a Elisa Mula y Loye Manning por su sobresaliente trabajo en los Comités de Boletín y Enlace Global, respectivamente. Sé que sus sucesoras continuarán subiendo la bara, y presidirán sus comités de manera exitosa, como Elisa y Loye, quienes ahora se mueven a sus nuevas responsabilidades en el Consejo WIS. Una parte importante de nuestro continuo éxito ha sido la disposición de cada Presidenta de Comité, de enseñar y apoyar a sus sucesoras. Como mi periodo de dos años se acerca a su fin, desde el fondo de mi corazón, estoy segura que nuestra próxima Presidenta, Gail Essen, continuará subiendo la bara, y disparándola muy por encima!!!

Recordemos, no es una carrera de velocidad, pero un Maratón!



*Respetuosamente,
Lisa J. Dolan, CPP
Presidenta*

Apoyar • Inspirar • Promover

¡Felicitaciones! Por medio de SUS esfuerzos, WIS ahora has sido reconocida como un Consejo de ASIS Internacional!

WIS nació en el 2009, y sigue teniendo éxitos gracias a la incansable dedicación de líderes en la industria. Designada para server a nuestros miembros globales, WIS está fundada sobre tres pilares: **Apoyar • Inspirar • Promover •**

Nosotras buscamos acelerar las carreras profesionales de las mujeres, por medio de la educación, la mentoría y el desarrollo de redes. Haciendo esto, WIS apoya a la asociación con el desarrollo de líderes e incrementando la membresía.

En una de las sesiones, Panel de Líderes, en Atlanta, Marene Allison, miembro fundadora de WIS, citó que mientras el 51% de la población son mujeres, nosotras solo representamos el 11% de la membresía de ASIS Internacional. En la misma sesión, una miembro de la Junta Directiva de (ISC)2 informó que las miembros mujeres había bajado en los últimos dos años, disminuyendo desde ser un 13% al 11%. Nosotras trabajamos para revertir esa tendencia.

El seminario anual en Atlanta fue excepcional y sirvió como la Meca para pivotear en conexiones globales. Nuestro alcance e impacto en el futuro inmediato son el resultado de su arduo trabajo, así como del apoyo de los líderes de ASIS Internacional. Rich Widup, Dave Tyson, Ray O'Hara, y muchos otros, ¡muchas gracias!

Finalmente, mi eterno agradecimiento a la mentoría recibida por Lisa Dolan, cuyo liderazgo fue reconocido este año!



*Por Gail Essen, CPP, PSP
Vice Presidenta*

En Sus Marcas ... Listos ... CAMINEN

por Laurie Simmons



Eso, en pocas palabras, resume el Seminario Anual de ASIS Internacional en Atlanta. No sé el resto de ustedes, pero mi viaje a pie inicio en el momento que me bajé del avión, y no se detuvo hasta que tuve que correr a una terminal diferente a para atrapar mi vuelo de retorno a casa, el cual se retrasó debido a sobrepeso.

Para mi, la convención inició temprano en la mañana del Domingo, con una visita al Mundo de Coca Cola, seguido de escuchar a OUTKAST tocando en el Centennial Park, mientras caminaba por una ruta alterna al Hotel Omni, para la reunión anual de las Mujeres en la Seguridad (WIS).

Una vez dentro del salón de reuniones, fue un placer conocer finalmente a muchas personas que usualmente están en el otro extremo de la línea telefónica, o las caras detrás de los mensajes de correo electrónico. La mayor sorpresa de la reunión fue cuando Gail Essen sorprendió Lisa Dolan con un premio para darle las gracias por todo lo que ha hecho por el Grupo WIS. Después de unos momentos, era el momento de ponerse a trabajar y revisar el plan de sucesión de las líderes, otorgar reconocimientos especiales, y revisar los planes estratégicos de ASIS, para alinear los planes estratégicos 2015 de WIS.

Lunes por la mañana llegó muy temprano y comenzó con una caminata de 800 metros hacia el centro de convenciones. Una vez dentro, era hora de navegar por las salas de exhibición, en realidad las cinco salas de exhibición interconectadas. Y, nuevamente, cuando se abrieron las puertas a las 9 a.m., me sorprendió lo observado. De ahí, después de atender un cubículo de un consejo, fui a escuchar la presentación de Inge Seyban Black (¡en la cual solo había espacio de pie!), y para entonces, demasiado rápido, ya era hora del almuerzo. El Lunes era un día muy importante para WIS, ya que Lisa Nolan y Linda Harmon fueron honradas con el Premio al Mérito del Presidente de ASIS por su contribución al Grupo de Trabajo WIS.

Martes por la mañana llegó tan rápido como la mañana anterior, y fue para ver a Inge en la librería mientras firmaba la más reciente edición de su libro, Ella mostraba muy orgullosamente su Premio en Honor a Karen Márquez, recibido por ella en la noche del Domingo.

Miércoles por la mañana llegó y, no sé el resto de ustedes, era difícil ponerse en marcha. Yo tenía el deber de atender el cubículo de WIS, Loye Manning y yo nos sentamos al sol, y conversamos con las personas que pararon. Recomendamos a las personas que fueran a las sesiones de WIS que se desarrollarían para esa tarde.

Jueves por la mañana llegó y ya era hora de volver a casa para: En Sus Marcas ... Listos ... DESCANSAR.

Para terminar, esta fue la mejor convención que he asistido (y esta es mi décima), por la creación de redes (networking). Además, conocer a otros miembros de WIS hizo que cerráramos un círculo perfecto.

Una Vez Más, ¡ASIS No Defraudó!

por Donna Kobzaruk



La conferencia en Atlanta fue grandiosa, y asistí a un buen número de sesiones, tanto para construir redes (networking), como educativas.

Llegué el Domingo para asistir al Programa de Mujeres en la Seguridad del reconocimiento en Honor a Karen Márquez, un evento de networking fenomenal en la cual conocí a muchas personas fantásticas. El sincero respeto de Mike Lehner para con Karen Márquez me tocó el corazón. Ella fue una persona fenomenal quien, como señaló Mike, siempre vio por los demás. Karen tenía una enfermedad debilitante, de la cual nadie conocía, y aun así, ella siguió haciendo su gran trabajo sin quejarse. El esposo e hijo de Karen estuvieron presentes en la presentación, y era evidente su orgullo de tener un premio que honra la memoria de Karen. Los que recibieron el premio fueron honrados de recibir un reconocimiento tan fenomenal, en nombre de una gran mujer.

Una de las sesiones educativas más memorables fue en material de Protección Ejecutiva. Se reforzó la necesidad crítica de las capas de seguridad, recalcando que tener cámaras en buena seguridad; el tener cámaras y cerraduras de seguridad es mejor; el tener cámaras, cerraduras de seguridad y alarmas es grandioso. Para aquellos de nosotros que somos criaturas de hábito, ahí estaba el recordatorio de alterar las rutas de llegada y salida. Que tal, mi “trabajo de 9-5” no consiste en Protección Ejecutiva, pero disfruto sesiones que están fuera del alcance diario de trabajo. Siempre se gana un poco más de conocimiento, y ¿quién no se beneficia de eso?

Durante la conferencia, asistí a la reunión del Consejo de Liderazgo y Prácticas de Administración. Mientras miraba alrededor de la mesa, mis colegas en el Consejo son todos hombres. Esto sirve como un recordatorio de la necesidad de guiar a las mujeres en la industria. Hablamos mucho acerca de las iniciativas de educación y el programa de mentores. El grupo de Mujeres en la Seguridad continua la promoción, sostenibilidad y nutrir la tutoría. Muy pocos grupos han demostrado el mismo compromiso y pasión. ¡Felicitaciones a las Mujeres en La Seguridad por ser una fuerza impulsora con la tutoría!

Por último, pero ciertamente no menos importante, me encontré con una colega de mi compañía en ASIS. Ella nunca había asistido a una conferencia de ASIS, y quería “seguirme a todos lados”. Durante la conferencia, me encontré con un director de seguridad de una compañía de Fortune 500. Le presenté a mi colega, y como ambos son de Nueva York, inmediatamente formaron contacto e hicieron planes para almorzar. ¿Por qué es esto de interés? Yo tomé el conocer y presentar por sentado. Sin embargo, mi colega, quien no tiene la oportunidad de establecer contactos y es nueva en la seguridad, encontró que la reunión sea de un valor incalculable. Me hizo recordar dos hechos importantes. En primer lugar, como mujeres, tenemos que ayudar a otras mujeres en nuestra industria, ya sea a través de la tutoría o la creación de contactos, por lo que esas presentaciones u ofrecer orientación es importante. Como un anterior gerente me dijo una vez, “es lo correcto que hay que hacer”. En segundo lugar, he aprendido mucho de mis colegas en solo los pocos días de la conferencia. Ella es varios años más joven que yo, y me hizo recordar lo que impulse a la generación del milenio. Puede ser tan simple como ser más conscientes del ambiente. Trato de tomar esta información y aplicarla cuando trabajo con la gente joven. En general, fue una experiencia de aprendizaje para mí también—que me ayudó a crecer, sin importar mi edad.



Visualización de las Sesiones en ASIS

por Lisa Dolan, CPP

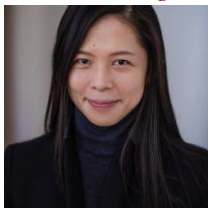
Este año, en Atlanta, pasé poco tiempo en las exhibiciones, y la mayor parte en las sesiones. Tuve la oportunidad de asistir a casi todas las sesiones de WIS, todas siendo muy informativas e interactivas. He asistido al evento Anual por más de 6 años, y puedo decir que este año la energía fue más evidente, de lo que recuerdo de las anteriores. Hubo muchas sesiones con temas nuevos, o que, aunque fueran temas anteriores, nos hacían pensarlos de manera diferente, los cuales los encontré en extremo informativos.

La capacidad de evaluar las sesiones en la App de ASIS fue la forma más conveniente de completar esa tarea. Moderé varias sesiones en la feria. Parte de nuestra responsabilidad como moderador era animar a los asistentes a descargar la App de ASIS. Esta aplicación fue invaluable para mí durante la convención con todas sus características – tenía cada sesión, cada conferencista, un mapa, la capacidad para tomar notas directamente, y mucho más! La aplicación también permitió calificar cada sesión, y enviarla de manera electrónica. Esto me ahorró mucho tiempo, y seguramente otros asistentes se sintieron igual. Las encuestas en papel parecen obsoletas en comparación con este nuevo formato. ¡Me encantó!

Ya estoy pensando en las sesiones que podemos presentar para el año próximo, y espero que ustedes también. Al pasar a presidir el Comité de Programa Anual, espero que todas ustedes se tomen unos minutos para identificar alguna sesión que fuese altamente evaluada, así como temas que no fueron desarrollados, que les gustaría para el próximo año. Favor envíenme por email sus ideas y comentarios, para compilar una lista de temas posibles, y poder encontrar los mejores conferencistas para cada uno de ellos. ¡Nunca es muy temprano para planear para esto!

¡AGRADECIMIENTO de WIS: “Pregunta-a un-Mentor”!

por Mun Wong



Las sesiones mensuales de Pregunta-a un-Mentor, en las cual altos ejecutivos en seguridad comparten sus trayectorias profesionales y conocimientos en sus áreas de especialización. Realizamos estas sesiones vía conferencia telefónica, y los participantes pueden realizar preguntas y recibir ideas de los mentores. Es un gran programa, del cual personalmente me he beneficiado inmensamente. Queremos agradecer especialmente a nuestros mentores del 2014.

- Febrero - *Frode Bakken*, Jefa de Seguridad y Preparación de Emergencias, Norsk Hydro Brasil
- Marzo - *Bernie Sullivan*, Director de Seguridad Global, Hanesbrands Inc.
- Abril - *Jack Lichtenstein*, VP de Asuntos Gubernamentales y Política Pública, ASIS Int.
- Mayo - *Bonnie Michelman*, Directora de Policía, Seguridad & Servicios Externos, Massachusetts General Hospital
- Junio - *Donna Kobzaruk*, VP y Gerente Regional de Seguridad, JP Morgan Chase
- Julio - *Diana Burley*, Profesora en Escuela de Postgrado en Educación y Desarrollo Humano, de la Universidad George Washington (GWU)
- Octubre - *Daniel Arevalo*, Seguridad Global, Director Asociado - Procter & Gamble
- Noviembre - *Mike Cummings*, VP Senior, Seguridad y Prevención de Pérdidas, Aurora Health Care

La Fórmula de Éxito de WIS en el 60^{vo} Seminario Anual

por Gail Essen CPP, PSP



Similar a las 500 millas de Indianápolis, las preparaciones para el seminario anual, toma un año en realizarse. Cuando la bandera a cuadros es finalmente ondeada y los ganadores son anunciados, entonces los equipos de pits, pilotos y patrocinadores celebran su éxito.

WIS tiene muchas razones para celebrar este año. Nuestras 32 miembros de comités, quienes hacen nuestros nueve miembros del pit (Llámeselos comités), jugaron roles claves para mantener la máquina de WIS.

Aprovechamos las relaciones, para poder contar con los conferencistas más buscados por otros, para que participaran en nuestras sesiones. Nuestro trabajo fue agradecido con reconocimientos y premios. Nuestra última vuelta fue el evento de networking patrocinado por Securitas.

¿Cuál en la fórmula ganadora? Es un esfuerzo constante, diligente. El seminario anual es donde el caucho se encuentra con la calle, y se prueba la capacidad de lo hablado.

SESIONES EDUCACIONALES

Seis sesiones presentadas en tres días; cinco más que año anterior!

“Cómo funciona el proceso de contratación”, incluyó a Presidenta de Comités de WIS, **Kathy Lavinder** (Placement Consultants), **David Lammert** (Pinnacle Placements), **Edward Levy** (Met Life) y **Nikki Gordon**, (G4S). “Ley de Cuidado de Salud Asequible y su efecto en los servicios de seguridad” por la Secretaria de WIS **Jean Kristensen** (J Kristensen Associates), **Laura Pagano Temin** (Achievement Strategies, Inc.), **Jack Perry** (Source Point Coaching), y **Eddie Sorrells**, CPP, PSP (DSI Security Services). **Lynn Dolan** (LDD Consulting) y **Steve Amitary** (NASCO) compartieron ideas sobre “Qué hay de nuevo en antecedentes de oficiales de seguridad e investigaciones”.

Este año, WIS se asoció con (ISC)² presentando en conjunto dos sesiones. “Liderazgo y desarrollo profesional” presentada por Natalie Runyon, CPP (Thomson Reuters) y Joyce Brocaglia (Alta Associates & EWF).

El panel del Lunes fue diseñado para identificar los retos internacionales, incluyendo a un miembro de la Junta Directiva de ASIS: **Godfried Hendriks**, CPP (Holanda), junto con **Melanie Morris** (COX Enterprise), **Loye Manning**, CPP, PSP (Sprint), and **Gail Essen**, CPP, PSP (Siemens), quienes recibieron y contestaron preguntas del público.

El panel del miércoles fue muy dinámico, por la combinación de líderes de la industria: **Marene Allison** (Johnson & Johnson), fundadora de WIS, **Shirley Pierini**, CPP (SMGI) Presidenta 2004 de ASIS, y **Dave Tyson**, CPP (SC Johnson) Presidente 2015 de ASIS. WIS tuvo el honor de tener a dos miembros de la junta directiva de (ISC)² en el panel: **Richard Neilson**, CISSP (Europe) y **Diana-Lynn Contesti**, CISSP (Canada). Otra panelista fue **Angela Tobin**, Agente Especial del FBI, Atlanta.

CONEXIONES GLOBALES

Constantemente pasaron personas por el cubículo de WIS, y logramos reunirnos con líderes globales de Bogotá, Ámsterdam, Lagos, Canadá, México, Holanda, Singapore, Trinidad & Tobago, y muchos otros países.

Premio en Honor a Karen Márquez

La 2^{da} Ceremonia Annual del Premio ASIS Mujeres en la Seguridad Premio en Honor a Karen Márquez se realizó el 28 de septiembre de 2014, en el Embassy Suites – Ruth Chris Steak House.

El Premio en Honor a Márquez es otorgado a profesionales de la seguridad que de manera consistente han trabajado por el mejoramiento de la industria de la seguridad por un largo periodo.

¡Felicitaciones a las Galardonadas!

- *Julie Payne, Esq.*, Regional General Counsel, G4S Europa
- *Inge Sebyan Black, CPP, CFE, CPOI*, Gerente de Cuentas Senior, Stanley Convergent Security Solutions, Inc.
- *Donna Kobzaruk*, VP y Gerente de la Región Centro Oeste, Seguridad e Investigaciones Globales, JP Morgan Chase & Co.



De izquierda a derecha: Inge Sebyan Black, Carolyn Payne (hija de Julie Payne), Julie Payne y Donna Kobzaruk.

LIDERAZGO EN LA MIRA

Michelle Hofmaster, Administradora de Proyectos Senior – Consultora de Seguridad, The Sextant Group



Dedicación, perseverancia y habilidades para escuchar de MICHELLE HOFMASTER ha contribuido al éxito en su vida, y sus más de 10 años de carrera profesional en seguridad se inició poco después de disfrutar una asignación para revisar estándares/políticas de seguridad, y de ellos presentar la defensa en una firma de abogados. En la actualidad ella es Consultora de Seguridad Senior en The Sextant Group, donde sus responsabilidades incluyen evaluaciones, planificación, diseño y consultoría, trabajando con muchos clientes internacionales, altamente conocidos.

Michelle ha disfrutado el aprender y los retos diarios en su trabajo. Sin embargo, ella menciona que se sigue sorprendiendo por clientes que tienen muy poco personal de seguridad, políticas o estándares, por los riesgos adicionales que estos representan.

Como muchas de nosotras, Michelle ha encontrado cierto grado de resistencia en un mundo nominado por los varones en las industrias de la construcción y la seguridad, pero ella cree el éxito continuo de las mujeres en estos roles no tradicionales, permitirá a todas las mujeres estar menos limitadas por los estereotipos.

Michelle siente que su involucramiento con ASIS ha sido de beneficio para su carrera y su empleador, por los conocimientos, mercadeo, acreditación y redes profesionales claves en la industria, que ha ganado por ser miembro de ASIS Internacional.

Michelle tiene Licenciatura y Maestría, y está en el proceso del Doctorado, es profesora adjunta en gerencia de seguridad. Michelle enfrenta el balance trabajo-placer con su familia relajándose con el ambiente, paseando en su motocicleta en un día hermoso.

Eventos Destacados de ASIS

Durante la Reunion del Consejo WIS realizada el 28 de septiembre de 2014, Lisa Dolan, Elisa Mula and Loye Manning recibieron placas de reconocimiento por su sobresaliente contribución durante su servicio como Presidenta, y Presidentes de Boletín y Enlace Global de WIS, respectivamente.



Desde la izquierda: Gail Essen, Loye Manning y Lisa Dolan



Desde la izquierda: Jean Kristensen, Lisa Dolan y Gail Essen



Desde la izquierda: Gail Essen, Elisa Mula y Lisa Dolan

Tan Poco Tiempo ... Tantas Mujeres En Seguridad

por Ed McDonough, CPP CFE

Y que tan dedicadas, profesionales y haciendo la diferencia estas mujeres son – Me refiero al Consejo de Mujeres en la Seguridad de ASIS Internacional, y que rápido han logrado establecerse como parte integral y vital en el Liderazgo y foros de integración de la Asociación.



Tuve mi primera oportunidad (y honor) de trabajar con el equipo de Mujeres en Seguridad (WIS) cuando serví como enlace del CSO y el Comité de WIS. Solo hace pocos años, WIS era un incipiente grupo de mujeres luchando por obtener reconocimiento y responsabilidades en el ámbito de la seguridad privada– ¡Mírenlas ahora! Han crecido de ser muy pocas, a muchísimas en tan poco tiempo; ellas ahora son un foro de integración por si mismas dentro de ASIS, producen su propio boletín trimestral, y este año, el Consejo WIS organizó cinco (5) programas durante el Seminario Anual... ¡Eso es un gran progreso!

Pero aún más impresionante es su patrocinio de la “Serie Pregúntale a un Mentor” mensualmente, donde profesionales exitosos, líderes en la industria de la seguridad, y otros defensores de las mujeres en los negocios, comparten información, lecciones aprendidas, y sus secretos personales del éxito en los negocios, de todo el mundo, proveyendo importantes detalles en los retos que enfrentan las mujeres hoy; incluyendo liderazgo, desarrollo profesional, y el balance trabajo-vida privada. En adición, WIS desarrollo un programa de enlace con los Capítulos, el cual nombra a personas que dentro de los capítulos promueve las redes y eventos de capacitación diseñados a desarrollar y promover Mujeres en Seguridad.

Estoy orgulloso de cuanto ha avanzado este grupo de mujeres, y sé que nuestra industria está en muy buenas manos, en la medida que el arduo trabajo del Grupo de Trabajo de WIS continúe proveyendo un foro para el desarrollo de liderazgo y crecimiento profesional, que necesitamos realmente en la Profesión de la Seguridad.

Creando Redes con WIFLE: Mujeres en la Policía Federal

por Ann Y. Trinca, Esq., CPP, PCI, PSP



La alianza entre WIS y WIFLE (Mujeres en la Policía Federal) fue fortalecida en una recepción de intercambio realizada el 26 de Agosto en Washington D.C.

El evento de intercambio seguido del 15va Capacitación Anual de Liderazgo de WIFLE., un programa sobresaliente que atrajo a cientos de personas, quienes disfrutaron de conferencistas excepcionales de la comunidad policial. Los panelistas incluyeron a Stacia Hylton (Directora, Servicio de Marshall de EEUU), C. Renee Triplett (Sub Directora Asistente, Servicio Secreto de EEUU), y Michelle Leonhart (Administradora, Drug Enforcement Administration), quienes realizaron una sesión titulada: Mujeres en el Poder: Panel de Liderazgo Ejecutivo”. La capacitación en liderazgo también incluyó dos muy interesantes presentaciones sobre el tiroteo en el Campo de la Armada en Washington y los bombazos durante el Maratón de Boston titulados: “Estrategias de Liderazgo ante Incidentes Críticos: Mujeres detrás del Timón”. Las distinguidas conferencistas incluyeron a Cathy Lanier (Jefa, Departamento de Policía Metropolitana, Washington, D.C.), Carmen Ortiz (Fiscal General, Distrito de Massachusetts), así como otras reconocidas mujeres que han jugado roles centrales en el manejo de incidentes trágicos.

En la recepción de intercambio (networking), la Presidenta de WIFLE, Catherine Sanz, habló sobre su sincero deseo de ayudar para que las mujeres en la policía se preparen para el futuro, no solo mientras estén prestando servicio en el gobierno federal, pero mientras hacen la transición al sector privado. Miembros de WIS aprovecharon la oportunidad para explicar el valor de que se involucren con ASIS Internacional y WIS. Muchas miembros de WIFLE expresaron, en particular, su interés en las Certificaciones Profesionales de ASIS, como un mecanismo de lograr la transición a su nuevas carreras de forma exitosa. De hecho, las misiones de WIS y WIFLE comparten muchas cosas en común, y sin duda WIS busca continuar con esta importante alianza estratégica.



En la foto, desde la izquierda: Kim Thompson, Ex Presidenta de WIFLE; Ann Trinca, Presidenta del Comité de Alianzas Estratégicas de WIS; Loye Manning, Presidenta de Enlace con Capítulos Globales de WIS y Presidenta del Capítulo ASIS National Capital, y Catherine Sanz, Presidenta de WIFLE

Avance de las Mujeres en la Seguridad: Cómo Cerrar la Brecha de la Confianza

Por Natalie Runyon, CPP



Las mujeres solo aplican por trabajo si cumplen con el 100% de las calificaciones; los hombres aplican por un trabajo cuando cumplen con el 60% de las calificaciones. La confianza juega un importante en el deseo de las mujeres en tomar el riesgo. Cerrar la brecha de la confianza entre hombres y mujeres requiere de 4 acciones fundamentales:

- 1) Nómbrate a ti misma como CEO; nadie más lo hará por ti
- 2) Comunica tu rendimiento
- 3) Descubre tu autentico liderazgo
- 4) Toma un pequeño riesgo calculado para mejorar tu confianza. Aquí los pasos para lograr las acciones mencionadas arriba:

Pasos

1. Descubre tus valores principals. Identifica los 3 primeros. Analiza que tan buena eres viviendo esos valores.
2. Encuentra tus fortalezas: Cómo te separas de la competencia. Energéticamente, enfocándote en tus fortalezas te ayuda a construir confianza.
3. Define tu misión de liderazgo como CEO. Identifica tu ideal de carrera meta/rol/título imaginando tu mejor tú. Define las principales habilidades que necesitas para tu rol ideal. Conecta tus valores, fortalezas/talentos y grandes sueños con tus metas, en una sola oración.
4. Construye tu marca como CEO. Define como quieres ser percibida en el Mercado y entre personas influyentes. Reconoce a principales campeones en tu desarrollo profesional. Atrae campeones en el desarrollo de tu marca.
5. Construye tu Junta Directiva (JD). Identifica a una persona para cada una de las siguientes áreas: mentores, conectores, influyentes, colegas, informes directos (pasados o presentes), gerentes (pasados o presentes). Compara tus conocimientos, habilidades y destrezas con las brechas de tu ideal de carrera meta/rol/título de tus candidatos a JD. Prioriza tus tres primeros candidatos y desarrolla una estrategia para enrolos en tu JD
6. Promocionate sin culpa. Olvídate que el auto promocionarte es alardear o jactancioso. Get over the mindset that self promotion is bragging or boasting. Mira el hecho que eres mujer como un activo, no como un pasivo. Tienes la oportunidad de ser más visible con más facilidad. Aprende a manejar las críticas internas y sus mensajes: “No eres suficientemente inteligente”, “No eres suficientemente Buena”, “No eres suficientemente valiosa”. Cada vez que esas críticas internas surjan, dilo fuertemente, “BORRAR”.

He llevado a más de 500 mujeres y hombres a través de este proceso en los últimos 5 años, y hay dos cosas muy claras:

- 1) El proceso aporta claridad.
- 2) Aquellos que no se han comprometido con el proceso o que no están dispuestos a hacer nada diferente, siguen atrapados y las cosas no cambiaron mucho para ellos.

Pregúntale a una Mujer

por Elisa Mula



Mujeres en la Seguridad recientemente recibió la noticia de ASIS que ahora seríamos consideradas un Consejo. Muchas mujeres han preguntado el significado de esto. Para nuestra columna, pensamos que quién mejor que nuestra próxima Presidenta, Gail Essen, para explicarnos. En una conversación con Gail, nos explica que “desde nuestra formación en el 2009, WIS fue estructurada y continua operando como un consejo. ¿Por qué es tan importante? Antes los Consejos eran conformados por expertos funcionales (EF) en campos específicos. Las miembros de WIS son EF de muchos diferentes campos en los sectores público y privado. El ser clasificado como Consejo es un reconocimiento público a nuestra contribución a ASIS. Significa nuestra relevancia para el futuro de la asociación”.

Si algo que hemos podido notar en los dos años de estarse publicando este boletín, es a muchas mujeres en la industria que contribuyen inmensamente en los esfuerzos por el mejoramiento de la Seguridad Ocupacional y Seguridad Industrial alrededor del mundo.

Cinco Consejos Rápidos para Mejorar sus Habilidades de Comunicación

por Jennefer Witter



Como profesional de la comunicación con más de tres décadas de experiencia, He tenido la oportunidad de con clientes de diversas industrias, desde seguridad a bienes raíces hasta corporativos. Aunque estos sectores son muy diferentes, he aprendido que hay ciertas habilidades de comunicación que aplican en todos los ámbitos y que conducen a mayor compromiso y resultados. Aquí cinco consejos que le ayudarán a lograr los resultados deseados.

Escuche Realmente

Mucha gente oye, pero eso no quiere decir que están realmente escuchando. ¿Cuál es la diferencia? La escucha activa le permite tomar y procesar los matices granulares de lo que dice el orador y reflexionar de nuevo según sea necesario para asegurarse de que tiene todo en orden; La audición es un método más pasivo, en forma de arco en el que se obtiene la esencia de lo que se dice, pero no el significado completo. Estar completamente concentrada te hace una mucho mejor comunicador. ¿Cómo puede estar segura de que estás haciéndolo? Deje que la persona termine todo su pensamiento, evitar dar una réplica, ya que todavía están hablando y, por supuesto, abstenerse de echar un vistazo al celular.

Preocúpese por Su Tono

La dependencia actual de la tecnología de ahorro de tiempo significa que pasamos una buena parte del tiempo haciendo preguntas, solicitando información o dando retroalimentación por correo electrónico. Sin embargo, ya que esta forma de comunicación es carente de ciertas señales significativas, dado que no es una interacción cara a cara, un poco de precaución es aconsejable. Recuerde, la otra parte no puede ver su expresión facial, ver su lenguaje corporal o escuchar la inflexión de su voz. Esto deja tu mensaje abierto a la interpretación. Por ejemplo, lo que puede ser destinado a ser directa puede ser percibida como agresiva; por el otro lado, una necesidad urgente puede traducirse en una mera solicitud. Para evitar un paso en falso, aconsejo volver a leer sus mensajes de correo electrónico antes de golpear "enviar" y pensar en ellos desde la perspectiva del receptor. Una forma ser amigable, pero todavía profesional: incluye un agradable "hola" en su saludo. Esta pequeña palabra puede evitar parecer ser un mensaje fuerte.

.....Continúa en la siguiente página

Consejo ASIS Mujeres en la Seguridad

.....Continuación de Pregúntale a una Mujer

Muchas de estas mujeres están en puestos de responsabilidad, con la educación y la experiencia para respaldar el hecho de que saben una cosa o dos.

A menudo, estas mujeres pasan desapercibidos, pero nos hemos unido con el propósito de celebrar y honrar a aquellas que han demostrado ser expertas en su campo. Damos las gracias a estas mujeres por su determinación y habilidades, y agradecemos ASIS por aceptar el hecho de que tienen que ser reconocidas.

Escribir Bien

En el mundo de 140 caracteres de hoy, con las abreviaturas y emoticonos a nuestro alrededor, puede parecer fácil tomar atajos a la hora de escribir. No. Usted es lo que usted presenta y, muchas veces, la primera interacción que tienes con un contacto profesional es un correo electrónico. Errores de ortografía, gramática pobre, falta de puntuación - todo es notado y, con razón o sin ella, se refleja en usted, su posición y nivel de educación. Incluso Twitter dice que tweet en oraciones completas!

Otro punto: no siempre se confié en el corrector ortográfico - mi primer nombre está escrito de manera diferente y no voy a aburrir con los cientos de correos electrónicos donde Jennefer está escrito incorrectamente a causa de la revisión ortográfica. Tómese el tiempo para verificar su escritura y, si no eres bueno en la corrección de pruebas, pedir a un colega que vuelva a revisar su trabajo. Es mejor tomar un poco de tiempo extra para comunicar, no sólo el mensaje, sino cómo queremos que se perciba.

Elija Sabiamente las Palabras

Las palabras son palabras, ¿no? ¡No exactamente!

Adición de calificativos y lo que yo llamo términos "despectivos" en las oraciones, les quita su fuerza. Piense en las siguientes frases: Yo solo ...; Sólo soy ...; o Lo siento, pero no estoy de acuerdo (un simple, "no estoy de acuerdo" logra lo mismo y afirma que no es necesario pedir disculpas por tener una opinión diferente o posición profesional). Y, mientras que por favor y gracias, sin duda tienen su lugar en las conversaciones, cuando en exceso o inserta constantemente, ellos tienden a perder significado. Un último punto: su forma de hablar es tan importante como lo que usted dice. El aumento de relevancia en el final de una afirmación puede hacer que suene como una pregunta, en lugar de una afirmación. Di lo que tengas que decir, pero mantener su tono de voz acorde.

Manténgase en el Mensaje

Es fácil salirse del tema en el mundo que se mueve por nano-segundo en la actualidad, olvidando los puntos que trata de tocar. Una forma de mantenerse al margen de ser arrojado fuera de la pista con una pregunta es reconocer y luego seguir adelante. Usted puede decir: "Esa es una buena pregunta, que me referiré tan pronto como termine lo que estaba diciendo acerca de ..." y luego ramificarse de nuevo a la cuestión que nos ocupa.

Las habilidades de comunicación son un elemento profesional importante y puede ser un factor determinante en su carrera. ¿Qué tan bien escuche, escriba y comunique puede diferenciarle y llevarla al siguiente nivel.

El Último Plan de Protección de Activos: Haga que el Bienestar Laboral Trabaje para Usted

por Jean Kristensen



Cada año las empresas y los individuos gastan miles, incluso millones, de dólares en protección de activos: propiedad, instalaciones y equipo. Pero los propietarios de empresas y directores ejecutivos saben que su activo más valioso es el capital humano; personal. Así que, ¿cuál es el plan de protección de activos final? ¡Bienestar Laboral!

Esta toma de conciencia puede ser la razón por lo que aproximadamente la mitad de los empleadores de Estados Unidos con más de 50 empleados ofrecen algún tipo de iniciativas de bienestar laboral¹. Pero, ¿qué pasa con el otro cincuenta por ciento y la pequeña empresa? Con las presiones competitivas y los crecientes costos sobre los dueños de negocios y ejecutivos, bienestar laboral puede ser visto como un lujo y un costo prohibitivo, especialmente en los mercados de bajos salarios con pequeños márgenes de ganancia. Con el establecimiento de metas, planificación y creatividad, bienestar laboral tiene sentido empresarial y le ofrece a cualquier empleador las herramientas para proteger su mayor activo.

En un reciente informe al Congreso sobre bienestar laboral, una encuesta de empleadores reveló que "el 60 por ciento de los empleadores ofrecen un programa de bienestar declaró que sus programas de redujeron los costos de seguros salud, y alrededor de las cuatro quintas partes informaron que redujeron el ausentismo y se incrementó la productividad."² Otros estudios reportan "un ahorro en los costos médicos que van desde \$ 11 a \$ 626 por año"³ El impacto de los programas de bienestar se ilustra además en "Evaluación de la Factibilidad y Necesidades de la Promoción de Programas de Salud Laboral para el Personal de UNC Facilities Services", "eficaz WHPPs (Programas de Promoción de Salud en el Lugar de Trabajo) mejora la salud de los trabajadores, la moral y satisfacción en el trabajo, reduce el ausentismo y las lesiones, incrementa la productividad, bajan las primas de salud, y finalmente produce ahorro de costos de beneficios para los empleadores".⁴

Aunque no existe evidencia significativa sobre los méritos económicos y humanísticos y apoyo legislativo a través de la Ley de Asistencia Asequible, cuando se trata de bienestar laboral, un tamaño no sirve para todos. Establecer metas es clave para el funcionamiento de bienestar laboral de ustedes⁵. Desde el inicio con el fin de maximizar la rentabilidad y los resultados, es importante que un empleador sea claro acerca de sus resultados deseados, que posteriormente deben impulsar opciones de programas. Iniciativas varían en costo, la frecuencia e intensidad y pueden ir de la educación (concienciación del público) para la prevención (gestión de la vida) a la intervención (manejo de la enfermedad). Así que, sin importar el tamaño de su negocio, con un poco de planificación, usted puede proteger su activo más valioso, mientras que ayudar a su meta final

¹ S. Mattke, H. Liu, J. Caloyeras, C. Huang, K. Van Busum, D. Khodyakov, V. Shier; Workplace Wellness Programs Study, Final Report, 2013, Rand Corporation

² Report to Congress on Workplace Wellness, 2013, U.S. Department of Health and Human Services

³ Report to Congress on Workplace Wellness, 2013, U.S. Department of Health and Human Services

⁴ M. Brown, L. Guzman, M. Mayer, A. Patel and M. Pember; Feasibility and Needs Assessment of Worksites Health Promotion Programs for UNC Facilities Services Staff, 2014

⁵ S. Mattke; Quick Takes: Do Workplace Wellness Programs Make Business Sense?, 2014

ANUNCIOS Y EVENTOS

- WIS – Singapore realize su primer evento WIS! Felicitaciones!



Si tienes alguna anécdota interesante o inspiradora que quieras compartir, favor enviarla al correo electrónico – wis-liaison@asis-capital.org.

Consejo ASIS Mujeres en la Seguridad

La Misión WIS

La misión de Mujeres en la Seguridad de ASIS Internacional es proveer apoyo y asistencia a las mujeres en la industria de la seguridad, así como inspirar a aquellas que estén interesadas en entrar en dicha industria, a través de programas y mentoría hechas a la medida.

WIS apoyará y promoverá a las miembros, globalmente, por medio del trabajo colaborativo y de la aplicación de destrezas y talentos que fortalezcan las habilidades de liderazgo.

Ética

El Código de Ética de ASIS Internacional se puede encontrar en el Tomo de Normas Legales del Manual de Protección de Activos, y el Capítulo 1ro, en su totalidad, está dedicado al tema de la ética. Define la ética de negocios como “el campo de la ética que examina las controversias morales relacionada a las prácticas de negocios en cualquier sistema económico”. Considera, además, implicaciones legales y los Estados que son activos en temas como sobornos, o la venta de comida de bebés expirada, como práctica aceptable en algunos países.

En el libro *el Arte de la Entrevista en las Investigaciones*, Inge Sebyan Black nos dice que “cada organización tiene una estrategia de la ética, ya sea explícita o implícita”, y que ellas necesitan “tener, por escrito, estándares éticos específicos, que describan su estrategia”.

Gestión de Riesgos de Seguridad Empresarial (ESRM)

La revista *Security Management* publicó un artículo escrito por Mary Alice Davidson, titulado *Gestionando el Riesgo en toda la Empresa*. “Identificando y mitigando los riesgos en toda nuestra organización es el ámbito de la gestión de riesgo empresarial (ERM), la cual involucra todo, desde evitar un litigio legal, hasta evaluar los riesgos de créditos. Una parte de ERM es la gestión de riesgos de seguridad empresarial (ESRM). Abarca los riesgos tradicionales de la seguridad, como la protección de activos, así como los problemas de seguridad más amplios, como la seguridad ocupacional, seguridad informática, la integridad de la marca. El objetivo de ambas, ERM y ESRM, es trascender los silos tradicionales de gestión para mejorar la evaluación y reducción de los riesgos. Los profesionales de la seguridad que saben cómo facilitar ESRM y como encajarlo en el paisaje más amplio de ERM tendrán una silla permanente en la meza de la alta dirección”.



1625 Prince Street
Alexandria, VA 22314-2818
USA
703-518-1447
Fax: 703-518-1517
Email: councils@asisonline.org